



INSTITUT
BARCELONA
ESTUDIS
INTERNACIONALS



CODI DE BON GOVERN DE **L'INSTITUT BARCELONA D'ESTUDIS INTERNACIONALS (IBEI)**



01. PREÀMBUL

La Fundació Institut Barcelona d'Estudis Internacionals (en endavant, la "**Fundació**") és una entitat sense ànim de lucre i gaudeix, des de l'atorgament de la seva Carta Fundacional en escriptura pública i la seva inscripció al Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya, de plena personalitat jurídica i capacitat d'obrar. La Fundació, tal i com s'estableix en l'Article 1 de l'Ordre UNI/253/2004, de 16 de juliol, participa de la naturalesa d'institut interuniversitari de recerca, d'acord amb l'article 10 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats i l'article 23 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya.

La Fundació es regeix per:

- La Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats i normativa de desplegament.
- La Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya i normativa de desplegament.
- Els Estatuts de la Fundació, aprovats per Acord del Patronat de 11 de Juliol de 2011.
- El present Reglament de règim intern de la Fundació.
- Altres disposicions legals que li són d'aplicació.
- Els acords que adopti el Patronat de la Fundació en l'exercici de les seves funcions.

Entre les seves finalitats està la de ser un centre de prestigi i excel·lència i un referent de primera línia en l'àmbit de l'estudi de les relacions internacionals, un centre que prepari les persones expertes que reclama la concepció global en les relacions internacionals i que faci de Barcelona un pol d'atracció internacional en aquest àmbit.

El Patronat de la Fundació és l'òrgan superior de govern, administració i representació de la Fundació, el qual ostenta totes les facultats necessàries per vetllar pel compliment de les finalitats fundacionals i, en particular, aquelles que disposen els seus Estatuts o que li corresponguin per virtut de la legislació aplicable.

El present Codi de Bon Govern complementa els Estatuts vigents de la Fundació i ha de ser assumit pels seus destinataris. Els Estatuts i el Codi de Bon Govern constituïran els documents bàsics per emmarcar les activitats del Patronat de la Fundació.

La interpretació extensiva o restrictiva del present Codi de Bon Govern es farà de conformitat amb els criteris que reculli en cada moment la legislació aplicable i, en particular, la Llei 19/2014 de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

02. ÀMBIT D'APLICACIÓ

El present Codi de Bon Govern és d'aplicació al Patronat de la Fundació.

03. EL PATRONAT

El Patronat estarà format per un mínim d'onze (11) patrons i un màxim de vint-i-cinc (25) patrons, entre els quals hi haurà el president o presidenta. A efectes d'identificació i sense que això hagi d'implicar cap tipus de precedència, els càrrecs de patrons seran numerats.

Són membres del Patronat:

- El rector o rectora de la Universitat de Barcelona.
- El rector o rectora de la Universitat Autònoma de Barcelona.
- El rector o rectora de la Universitat Politècnica de Catalunya.
- El rector o rectora de la Universitat Pompeu Fabra.
- El rector o rectora de la Universitat Oberta de Catalunya.
- El president o presidenta de la Fundació Centre d'Estudis i Documentació Internacionals a Barcelona (CIDOB).
- La persona titular del departament competent en matèria d'acció exterior de la Generalitat de Catalunya o persona en qui delegui.
- La persona titular del departament competent en matèria de recerca de la Generalitat de Catalunya o persona en qui delegui.
- Un/a representant de la Diputació de Barcelona.
- Un/a representant de l'Ajuntament de Barcelona.
- Un/a representant de l'Àrea Metropolitana de Barcelona.
- Un/a representant del Ministeri d'Afers Exteriors i de Cooperació.
- La Fundació Cercle d'Economia, amb domicili a Barcelona, c/ Provença 298, provista de NIF G-58.219.759.
- Un patró designat per l'*European Council for European Relations*, amb domicili a 35 Old Queen Street, London, SW1H 9JA, Regne Unit, registrada com a *charity* amb el codi núm. 1143536.
- La Societat Econòmica Barcelonesa d'Amics del País (SEBAP), amb domicili al c/ Basea 8 de Barcelona, provista de NIF G-08406605.
- La Fundació Bancaria Caixa d'Estalvis i Pensions de Barcelona, "la Caixa", amb domicili a Av. Diagonal 621 de Barcelona i provista de NIF G-58899998.
- Un patró designat per l'Associació per a les Nacions Unides a Espanya (ANUE) amb domicili a Via Laietana 51 de Barcelona, provista de NIF G-08945859.
- Un patró designat per l'*European International Studies Association* (EISA) amb domicili a Av. Tervueren 3000 de Brussel·les, Bèlgica.
- Un patró designat per l'Associació d'Antics Alumnes de l'IBEI (ALIBEI), amb domicili al c/ Ramon Trias Fargas 25-27 de Barcelona.

- Un patró designat per l'Associació Barcelona Global, amb domicili a Ronda Sant Pere 17, 6è 2a de Barcelona, provista de NIF G-65463994.
- Un patró designat per l'Associació d'Amics de l'IBEI, amb domicili al c/ Ramon Trias Estats de l'Institut Barcelona d'Estudis Internacionals (IBEI) Fargas 25-27 de Barcelona i provista de NIF G-66318817.
- Fins a un màxim de cinc (5) patrons designats pels patrons que no tinguin consideració d'entitats del sector públic en aplicació de les normes del Sistema Europeu de Comptes Nacionals i Regionals de la Unió Europea (SEC 2010) o la normativa que el substitueixi.

04. FUNCIONS DEL PATRONAT

Són atribucions i funcions del Patronat de la Fundació el vetllar pel compliment de la missió i la visió de la Fundació, la sostenibilitat de la Fundació i l'avaluació dels òrgans de govern.

Igualment, aquelles funcions que segons els Estatuts tenen atribuïdes i, en general, les que requereixen per a la consecució dels fins fundacionals, sense més excepcions que les establertes en la legislació aplicable i en els Estatuts.

05. CONFLICTES D'INTERÈS EN ELS MEMBRES DEL PATRONAT

Es considerarà que existeix un conflicte d'interès en aquelles situacions en les quals entri en col·lisió, de manera directa o indirecta, l'interès particular del Patró (entenen-se per tal el seu propi interès com el de les persones vinculades amb el mateix) amb els interessos de la Fundació.

Els membres del Patronat que es trobin en una situació de conflicte d'interès deuran:

- Abstenir-se d'intervenir en les deliberacions i votacions sobre propostes o assumptes a què el conflicte es refereixi.
- Comunicar-ho a la Fundació, indicant si el conflicte l'afecta personalment o a través d'una persona a ell vinculada, i identificant la situació que dona lloc al conflicte d'interès.

06. PRINCIPIS GENERALS

La Fundació assumeix un seguit de principis que expressen el seu compromís en matèria de bon govern. Aquests principis generals són els següents:

- **Principi d'independència:** d'acord amb el qual els patrons actuen a nivell personal i com a excepció actuaran en representació de qui els hagi proposat,

actuant en tot moment en defensa dels interessos de la Fundació, amb criteris objectius.

- **Principi de transparència:** que garanteix la igualtat d'oportunitats en l'accés a la informació de la Fundació i implica el subministrament d'informació clara sobre l'origen dels mitjans de finançament, les finalitats, l'aplicació dels recursos, els òrgans de govern, els serveis, les activitats i programes de la Fundació.
- **Principi de compliment normatiu:** segons el qual la Fundació perseguirà llurs finalitats en el marc del més estricte compliment de la llei aplicable en cada moment i territori, tant en la presa de decisions com en l'actuació dels gestors i del personal al servei de la Fundació.
- **Principi de bon funcionament del Patronat:** que requereix que el màxim òrgan de govern garanteixi un funcionament eficient d'ell mateix així com de l'organització.
- **Principi de planificació i seguiment de les activitats concretes desenvolupades:** en virtut del qual el Patronat aprovarà el Pla Estratègic que reculli els objectius i les activitats que previnguin desenvolupar per a la consecució de les finalitats fundacionals, així com sistemes de control i seguiment de les diverses activitats, d'acord amb allò que en cada cas disposi la normativa vigent i aquella d'ordre interna que adoptin les Fundacions en garantia de la primera.

07. COMPORTAMENT ÈTIC I LEGAL

El respecte a l'ètica i a les lleis ha d'inspirar l'actuació dels qui integren la Fundació, la qual cosa implica actuar amb la diligència d'un bon administrador, bona fe i primacia de les finalitats de la Fundació en consonància amb la voluntat dels fundadors. I, en especial, totes aquelles actituds i pràctiques derivades de normes de dret públic i privat que estableixen els límits de l'ètica i la diligència degudes, fent una reflexió crítica i de compromís que recull el propi Codi Ètic de la Fundació en relació a la legalitat establerta.

08. CRITERIS D'ACTUACIÓ, INTERÈS EN LA PERSONA I LA COMUNITAT

La Fundació ha de donar un tracte imparcial i equitatiu als qui poden ser concernits per les seves actuacions, sense fer diferències per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

09. GRATUÏTAT

Els càrrecs del Patronat seran de confiança i honorífics, i, per tant, gratuïts, sense perjudici del dret a ser rescabats per les despeses degudament justificades suportades per raó de l'exercici del càrrec, sempre d'acord amb criteris d'austeritat i eficiència.

10. DEURES DELS MEMBRES

Els membres del Patronat de la Fundació exerciran el seu càrrec de forma diligent, amb responsabilitat i en benefici de l'entitat i de la comunitat a la qual serveixen i, per això, hauran d'estar informats anticipadament sobre la marxa dels assumptes a tractar a les seves sessions col·legiades.

Són deures específics dels membres del Patronat els següents:

1. De diligent administració i integritat

Els membres del Patronat exerciran el seu càrrec amb la diligència exigible a la seva responsabilitat.

2. De lleialtat i d'abstenció en cas de conflicte d'interessos

Els membres del Patronat hauran de comunicar qualsevol situació de conflicte d'interessos, ja sigui directe o indirecte, i abstenir-se d'intervenir en aquells assumptes en els quals es plantegi el conflicte.

Els membres del Patronat no podran exercir el dret a vot en aquells punts de l'ordre del dia de les sessions col·legiades en els quals es trobin en situació de conflicte d'interessos amb la Fundació.

3. De fidelitat

Els membres del Patronat hauran de complir els deures imposats per les lleis i els estatuts amb fidelitat a l'interès de la Fundació i a la comunitat a la qual serveixen.

4. D'independència

Els membres del Patronat actuaran en tot moment en defensa dels interessos de la Fundació, amb criteris objectius i amb independència dels gestors.

5. De confidencialitat

Els membres del Patronat guardaran secret sobre les deliberacions del Patronat.

Fins i tot després de cessar en el càrrec, guardaran secret de les informacions de caràcter confidencial.

Els membres del Patronat vetllaran pel compliment de la legislació de protecció de dades de caràcter personal quan accedeixin a dades protegides o aquestes hagin de ser objecte de cessió o comunicació a tercers.

6. D'informació

Els membres del Patronat hauran de facilitar les informacions o els aclariments que els hi siguin sol·licitats, en relació als assumptes compresos a l'ordre del dia de la sessió del Patronat de que es tracti, fins i tot per escrit si així es sol·licitat.

7. De transparència

Tota la informació que emeti el Patronat haurà d'ajustar-se al principi de transparència, que comporta que aquesta informació sigui clara, íntegra, correcta i verídica, sense que pugui induir a error o confusió.

8. De selecció de les inversions

En el supòsit de que la Fundació realitzés inversions en instruments financers o participacions amb títols representatius del capital de terceres entitats o qualsevol altra operació d'anàloga naturalesa a les anteriors, els membres del Patronat hauran de valorar, en tots els casos, la seguretat, liquiditat, de diversificació, de preservació de capital i rendibilitat de les inversions, vigilat que es produeixi un equilibri entre aquests tres principis en relació a la exigència ètica en consonància amb la missió i visió de la Fundació.

9. De compromís i dedicació

Els membres del Patronat s'han de comprometre amb la missió i visió, i amb les finalitats de la Fundació, evitant tota acció, aliança o acte de negoci que pugui separar-se dels mateixos.

10. De compliment de la legislació sobre incompatibilitats

Els membres del Patronat i els propis òrgans de govern vetllaran pel compliment de la normativa sobre incompatibilitats, segons normativa desenvolupada.

11. De compliment de la legalitat

Els membres del Patronat vetllaran pel compliment de la legalitat vigent, tant en la presa de decisions com en les actuacions dels gestors i del personal al servei de la Fundació.

12. D'autoavaluació

Els membres del Patronat avaluaran de forma periòdica, amb esperit autocrític, la seva pròpia actuació en relació amb la missió i els objectius de la Fundació.

11. DRETS DELS MEMBRES

1. Polítics

Els Membres dels Òrgans de Govern tenen dret a assistir amb veu i vot a les sessions col·legiades de dit òrgan.

2. Econòmics

Els membres del Patronat tenen dret a ser rescabats per les despeses que els origini l'exercici del càrrec, sempre i quan estiguin degudament justificades.

3. De cobertura de la responsabilitat civil

La Fundació ha de mantenir vigent una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil que doni cobertura a la responsabilitat en què els Membres del Patronat puguin incórrer com a conseqüència de l'exercici del càrrec.

4. D'informació i participació

Els Membres del Patronat hauran de rebre, junt amb la convocatòria de la sessió, la documentació i propostes d'acord relatives als assumptes a tractar en l'ordre del dia. Si no és possible la tramesa conjunta, els membres hauran de disposar amb suficient antelació de la informació necessària per preparar adequadament les sessions de del Patronat.

També tenen dret a rebre tota informació i assessorament que sigui necessari pel desenvolupament de les seves funcions per part de l'òrgan de direcció de la Fundació.

12. TRANSPARÈNCIA, INFORMACIÓ I COMUNICACIÓ

1. Informació rellevant i rendició de comptes

La Fundació donarà a conèixer a la societat els seus fins, les seves memòries anuals d'activitats i els beneficiaris de la seva actuació. Igualment farà públics els seus Estatuts i les presents normes, així com la composició dels seus òrgans de govern i el seu equip directiu, mitjançant una informació actualitzada i veraç.

Informarà sobre els seus comptes anuals i la memòria d'activitats, així com sobre qualsevol altra informació rellevant.

Informarà sobre els projectes que desenvolupa i sobre els col·lectius atesos.

Farà públiques les seves activitats difonent la informació a que es refereixen els apartats anteriors. La pàgina web és l'instrument fonamental per a la comunicació i la publicació de les actuacions de les Fundacions.

2. Balanç Social

El Balanç Social és el document que recull els resultats i l'avaluació dels diferents aspectes que integren la responsabilitat social de la Fundació.

El Balanç Social ha de ser alhora un instrument de gestió per planificar, organitzar, dirigir i avaluar en termes quantitius i qualitius l'activitat social de la Fundació en un període determinat, i ha de permetre definir polítiques, establir programes i racionalitzar l'efectivitat de les inversions socials.

El Patronat és responsable de l'aprovació i validació del Balanç Social de la Fundació, basat en un sistema d'indicadors objectius (medi ambient, relacions amb la comunitat, prevenció en salut, prevenció de riscos etc.) i, quan no sigui possible, mitjançant una valoració subjectiva, que registri periòdicament els elements que l'integren.

3. La pàgina web de la Fundació

El Patronat, ja sigui de manera directa o indirecta, vetllarà per l'actualització de la pàgina web de la Fundació i que es coordini el seu contingut amb el que resulti dels documents, així com d'aquells continguts que vinguin marcats per la normativa aplicable a les entitats del sector públic.

El contingut mínim de la pàgina web és el següent:

- Els Estatuts de la Fundació.
- La missió i visió, i principals línies estratègiques d'actuació de la Fundació.
- El Codi de Bon Govern.
- Les memòries anuals d'activitats de la Fundació.
- El balanç social, el pressupost, els comptes anuals i els informes d'auditoria.
- Els òrgans de govern amb la composició de les persones que els conformen.
- L'estructura organitzativa.
- Els contractes i convenis.
- El Codi Ètic.
- Les adreces de correu postal i electrònic a les que es pot adreçar el públic en general.
- Tota aquella documentació que el Patronat consideri rellevant.

4. Col·laboració amb altres entitats

La Fundació col·laborarà amb altres entitats, associacions, fundacions, organismes i institucions per a desenvolupar estratègies que reforcin la col·laboració amb aquells

col·lectius relacionats amb el compliment de les seves finalitats.

La Fundació buscarà amb altres entitats sinergies d'escala que multipliquin l'impacte social de les seves iniciatives, sense comprometre la seva identitat i valors essencials recollits en els seus estatuts i en el present Codi de Govern.

5. Planificació i optimització de recursos

La Fundació destinarà el patrimoni de les seves rendes al compliment de les seves finalitats fundacionals, administrant els seus recursos de forma eficient, buscant optimitzar l'aplicació dels mateixos i adoptant les mesures de control de gestió necessària perquè així sigui.

13. ENTRADA EN VIGOR

El present Codi de Bon Govern entrarà en vigor a la data de la seva aprovació pel Patronat de la Fundació i es mantindrà vigent de forma indefinida fins que no sigui modificat pel propi Patronat o per una norma de rang superior que li sigui d'aplicació, i estarà sotmès a avaluació continuada cada cinc (5) anys.

Qualsevol modificació del present Codi de Govern requerirà acord del Patronat, aprovat per majoria simple.