



INSTITUT
BARCELONA
ESTUDIS
INTERNACIONALS

CODI ÈTIC
DE **L'INSTITUT
BARCELONA D'ESTUDIS
INTERNACIONALS (IBEI)**

CONTINGUTS

1.	INTRODUCCIÓ	2
2.	QUE ES UN CODI ÈTIC?	2
3.	DE LA FUNDACIÓ. MISSIÓ I VISIÓ	3
4.	FINS I ACTIVITATS DE LA FUNDACIÓ	3
5.	MARC LEGAL	4
6.	A QUI VA DIRIGIT EL CODI ÈTIC?	5
6.1.	RELACIÓ AMB EL PROFESSORAT I ELS/LES TREBALLADORS/ES	5
6.2.	RELACIÓ AMB L'ALUMNAT	6
6.3.	RELACIÓ AMB ELS COL.LABORADORS DE LA FUNDACIÓ	6
6.4.	RELACIÓ AMB ELS ORGANISMES PÚBLICS	6
6.5.	RELACIÓ AMB ELS ORGANISMES PRIVATS	7
7.	CONDUCTES	7
8.	PRIVACITAT I CONFIDENCIALITAT	9

Octubre 2019

1. INTRODUCCIÓ

La Fundació Institut Barcelona d'Estudis Internacionals (en endavant, la “**Fundació**”), som una fundació privada de caràcter acadèmic constituïda l'any 2004 per un grup d'universitats situades a l'àrea metropolitana de Barcelona i pel Centre d'Estudis i Documentació Internacional de Barcelona units pel desig de promoure el desenvolupament acadèmic i la investigació en l'àmbit de la política i de les relacions internacionals.

La Fundació té un professorat contractat amb un alt perfil investigador. Inicialment, la contractació es realitzava mitjançant convocatòries de professorat júnior i de posicions postdoctorals. Des de l'any 2008, la contractació es va complementar amb l'adscripció d'investigadors/es de les universitats catalanes i la incorporació d'investigadors/es amb finançament extern.

En l'àmbit de les relacions internacionals, la política comparada i l'economia política, la Fundació disposa de més de vint investigadors/es que ostenten la categoria de Doctor/a.

La Fundació continua creient en l'atracció de talent com a base de la seva construcció institucional i per l'augment en la qualitat dels seus programes de formació.

2. QUE ES UN CODI ÈTIC?

Un Codi Ètic és una eina essencial per a la Fundació. En ell queden reflectits les accions que la Fundació considera com a pròpies, juntament amb tot allò que desitja evitar en el seu comportament. Malgrat que no és una normativa ni una llei, la institució i les persones que la conformen es comprometen a complir allò que el document reflecteix.

Per tant, podem dir que el nostre Codi Ètic és una eina imprescindible tant per la nostra organització com pels professionals que en formen part.

A través del Codi Ètic fem palesa la nostra ferma voluntat de treballar tenint sempre presents els nostres valors i principis, actualitzant el document amb el pas del temps i dels canvis perquè no esdevingui un document desactualitzat, sense vida.

El present Codi Ètic és una afirmació formal dels principis que defineixen els estàndards de comportament específic de la Fundació i s'impulsa en el marc de l'actual Pla Estratègic 2015-2020.

3. DE LA FUNDACIÓ. MISSIÓ I VISIÓ

La Fundació és una entitat sense ànim de lucre i gaudeix, des de l'atorgament de la seva Carta Fundacional en escriptura pública i la seva inscripció al Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya, de plena personalitat jurídica i capacitat d'obrar. La Fundació, tal i com s'estableix en l'Article 1 de l'Ordre UNI/253/2004, de 16 de juliol, participa de la naturalesa d'institut interuniversitari de recerca, d'acord amb l'article 10 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats i l'article 23 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya.

Missió

La Fundació té com a missió impulsar el coneixement científic, mitjançant la recerca avançada i la formació de postgrau, amb l'objectiu de promoure la comprensió dels desafiaments globals del nostre món en matèria de política i relacions internacionals.

Visió

La visió de la Fundació es la de ser un referent europeu en la preparació de professionals i la reflexió científica en el marc dels estudis internacionals:

- Oferint programes formatius d'excel·lència acadèmica, amb capacitat d'adaptació a les realitats i demandes canviants.
- Estimulant i produint recerca competitiva que, alhora, generi atracció acadèmica internacional.
- Esdevenint un model organitzatiu interuniversitari de referència, que integri els objectius i valors compartits de les universitats i institucions patrones.

4. FINS I ACTIVITATS DE LA FUNDACIÓ

Entre les seves finalitats està la de ser un centre de prestigi i excel·lència i un referent de primera línia en l'àmbit de l'estudi de les relacions internacionals, un centre que prepari les persones expertes que reclama la concepció global en les relacions internacionals i que faci de Barcelona un pol d'atracció internacional en aquest àmbit.

En concret, a fi de dur a terme la finalitat fundacional, la Fundació desenvoluparà les activitats que, sense ànim exhaustiu, s'enumeren a continuació:

- La creació d'una plataforma de caràcter obert i del més alt nivell acadèmic, un fòrum de recerca i formació.
- La integració del coneixement acadèmic i universitari amb el què prové del món empresarial i l'experiència en la pràctica governamental i institucional.

- La voluntat de servei públic i de donar resposta a la demanda de recerca que emani del seu entorn, tant públic com privat. És a dir, una recerca que respongui a les preocupacions de les institucions públiques i privades i que es dissemini entre una audiència àmplia interessada pels afers internacionals.
- La identificació i desenvolupament de programes de treball vinculats a iniciatives institucionals i empresarials, a les quals dota de perspectiva analítica i metodològica, tot mantenint els principis i objectius d'excel·lència acadèmica.
- L'oferta d'una formació de postgrau que combini l'excel·lència acadèmica i la orientació pràctica, incorporant també oportunitats educatives per aquells que ja desenvolupen la seva activitat professional en relació amb temes internacionals.
- La realització d'una recerca orientada a la presa de decisions i la formulació d'idees i propostes sobre el funcionament i evolució del sistema internacional, sobre les qüestions de l'Agenda internacional i sobre el posicionament internacional de Barcelona, Catalunya, Espanya i la Unió Europea.
- La concreció de la oferta educativa en programes d'estudis internacionals interdisciplinaris i especialitzats, que incorporin plenament el coneixement de diferents disciplines acadèmiques i tècniques específiques, així com idiomes estrangers.
- La Fundació com a institut interuniversitari de recerca, impartirà ensenyaments adreçats a l'obtenció de títols oficials de postgrau i de doctorat.
- La Fundació també impartirà ensenyaments adreçats a l'obtenció de diplomes i títols propis de postgrau reconeguts per les universitats fundadores, així com ensenyaments de formació permanent. Aquest títols seran expedits pels rectors o rectores de les universitats fundadores.
- L'aval i el reconeixement acadèmic de les activitats de formació que s'aprovin realitzar a la Fundació, seran anàlegs als que tindrien si es realitzessin les activitats en el si de la pròpia Universitat.

5. MARC LEGAL

La Fundació es regeix per:

- La Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats i normativa de desplegament.
- La Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya i normativa de desplegament.
- Els Estatuts de la Fundació, aprovats per Acord del Patronat de 11 de Juliol de 2011.
- El Reglament de règim intern de la Fundació.

- Altres disposicions legals que li són d'aplicació.
- Els acords que adopti el Patronat de la Fundació en l'exercici de les seves funcions.

6. A QUI VA DIRIGIT EL CODI ÈTIC?

El present Codi Ètic va dirigit a aquelles persones que integren la Fundació. Pretén ser una eina que serveixi de guia i conducta per a relacionar a la Fundació amb totes les persones i col·lectius que s'exposen a continuació:

6.1. RELACIÓ AMB EL PROFESSORAT I ELS/LES TREBALLADORS/ES

La Fundació considera que l'equip humà és el seu principal actiu i es compromet a tractar sempre a les persones amb honestedat, respecte, diàleg, transparència, igualtat i sensibilitat, assumint els següents compromisos:

- Complirà la legislació vigent en matèria laboral, de seguretat social, de prevenció i seguretat laboral i igualtat de gènere, amb l'objectiu de proporcionar unes condicions laborals dignes, justes, equitatives i satisfactòries.
- Recolzarà al personal i als seus responsables en les seves accions i decisions, en el seu àmbit de competència, sempre que compleixin el codi ètic de la Fundació.
- Mantindrà informat al personal de canvis en els plans, projectes i objectius rellevants per al seu acompliment professional i la millora en la qualitat del seu lloc de treball, comproment-se a escoltar i valorar diferents opinions i propostes.
- Fomentarà un ambient de companyonia i treball en equip.
- Facilitarà al personal les eines i condicions de treball adequades per a la correcta realització de les seves tasques.
- Es preocuparà pel desenvolupament de les carreres professionals, així com el seu progrés personal, oferint una formació contínua adequada per a tota la plantilla i complint amb els principis d'igualtat.
- Facilitarà la conciliació de la vida familiar i laboral.
- Vetllarà per la igualtat d'oportunitats en contractació, formació, activitat, retribució i jubilació, evitant la discriminació per raó de gènere, ètnia, religió, conviccions, discapacitat, edat i orientació sexual, aplicant les mesures de d'acció positiva quan sigui necessari.
- Respectarà la privacitat de la informació proporcionada pel personal, així com la confidencialitat del treball que desenvolupa.

6.2. RELACIÓ AMB L'ALUMNAT

La Fundació té una relació amb els seu alumnat que pot observar-se des d'una doble perspectiva: (i) d'un costat, la relació personal; i (ii) d'un altre costat, la relació professional-acadèmica, sense perdre la consideració que cada alumne/a posseeix uns valors i una identitat diferent a la resta.

Quant a la relació personal amb l'alumne/a, es pretén conèixer al mateix de manera que no es prejutgi a ningú en un ambient d'igualtat. La Fundació busca conèixer bé als/a alumnes perquè la seva labor acadèmica sigui el més còmoda possible.

Respecte la relació acadèmica la Fundació es compromet a proveir a l'alumnat els recursos, materials i immaterials, necessaris perquè puguin aprofitar al màxim la seva estada en la Universitat, de tal forma que puguin rebre una educació acadèmica completa respecte al postgrau que estiguin cursant, i així estar preparats per a la vida professional futura.

La relació amb l'alumnat, tant des de la perspectiva personal com des de la perspectiva acadèmica, es pretén sempre sense perdre de vista els principis d'igualtat i no discriminació. La Fundació es compromet amb el procés d'aprenentatge de l'alumnat, promovent els canals de participació i comunicació entre aquesta i els/les alumnes, potenciant un clima de confiança i col·laboració.

6.3. RELACIÓ AMB ELS COL.LABORADORS DE LA FUNDACIÓ

Existeixen diferents formes de col·laboració amb la Fundació a més de les quals realitza amb el seu treball. Qualsevol persona pot proporcionar suport econòmic a la Fundació.

Per a aconseguir una fidelització i una implicació dels col·laboradors s'haurà de proporcionar informació continuada contribuint a generar credibilitat, confiança i transparència.

Es col·laborarà en la promoció de les actituds i valors cívics, transmetent a la societat la Missió i Visió de la Fundació.

Es reconeixerà l'ajuda i suport econòmic dels col·laboradors en tots els mitjans possibles en els quals aparegui la Fundació.

6.4. RELACIÓ AMB ELS ORGANISMES PÚBLICS

La Fundació ha de mantenir una relació amb els organismes públics que sigui crítica i cordial, al mateix temps, basada en els valors de la claredat, la coordinació i la complementarietat. Perquè la relació sigui sostenible i duradora s'haurà de promoure un diàleg continuat amb l'Administració que ajudi a generar credibilitat, confiança i transparència.

La implicació de les diferents administracions només és possible amb el coneixement del treball diari de la Fundació, així doncs es mantindran uns llits continus de comunicació, informant de la gestió realitzada amb transparència.

És necessària la col·laboració en la promoció de les actituds i valors cívics, propiciant la utilització racional dels serveis i els béns públics.

S'afavorirà la presència de la Fundació en entitats públiques i actes organitzats per l'Administració.

Es tractarà d'aconseguir una diversificació de les fonts de finançament de la Fundació, amb la finalitat d'evitar la dependència de les organitzacions públiques.

Finalment, es reconeixerà l'ajuda i suport econòmic de l'Administració a la Fundació.

6.5. RELACIÓ AMB ELS ORGANISMES PRIVATS

Entenem per organitzacions privades totes aquelles empreses, fundacions, obres socials o altres organitzacions amb els quals la Fundació pugui establir vincles, principalment econòmics o de finançament o en els quals es promogui la Responsabilitat Social Corporativa.

Es promourà un diàleg continuat amb els organismes privats que ajudi a generar credibilitat, confiança i transparència. La implicació d'aquests organismes privats només és possible amb el coneixement del treball diari de la Fundació, així doncs es mantindran uns llits continus de comunicació, informant de la gestió realitzada amb transparència.

Es tractarà d'augmentar la quantia del finançament per part dels organismes privats per a afavorir l'increment de la projecció social de la Fundació.

Es reconeixerà l'esforç per part dels organismes privats en la posada en marxa de la Responsabilitat Social Corporativa.

La Fundació no mantindrà cap vincle amb aquells organismes privats les accions dels quals repercuteixin negativament en la construcció d'una societat més justa, en tant que directa o indirectament fomentin explotació laboral infantil, mal a la salut, tràfic d'armes, degradació del medi ambient o qualsevol altre tipus de discriminació per motiu de gènere, orientació sexual, ètnica, religiosa o discapacitat física o mental.

7. CONDUCTES

El respecte de la legislació, integritat, responsabilitat i transparència són aspectes d'injustificable incompliment. De la mateixa manera el respecte, la dignitat, la no

discriminació i un comportament Ètic són clau per a crear una saludable relació amb tots els Grups d'Interès que permeti instaurar vies de cooperació i desenvolupament.

La Fundació es compromet a:

Compliment de la legislació

Compromís al compliment de la legislació d'aplicació en tots els seus àmbits i fer-ho quan el treball o activitats s'efectuïn a través d'un tercer, són premisses inexcusables i de rellevància per a crear una imatge d'implicació i responsabilitat en la defensa de la societat i de les persones que la formen.

Integritat, responsabilitat i transparència

El personal, direcció i patronat de la Fundació es comprometen a complir les seves funcions i responsabilitats complint amb els procediments establerts. S'evitaran les desqualificacions o crítiques que puguin minar la seva estabilitat. Tot això redundarà a obtenir una reputació d'Empresa integradora, respectuós amb els clients, proveïdors i altres grups d'interès amb els quals es tingui relació. Les persones es comprometran a mostrar transparència en el desenvolupament de la seva activitat.

S'ha de mantenir el compromís de no transmetre, ni difondre qualsevol tipus d'informació privada o confidencial de la pròpia Fundació i de participants o organitzacions relacionats amb la Fundació.

La informació que es facilita ha d'estar sempre actualitzada a la capacitat de comprensió dels seus destinataris.

El diàleg es una eina essencial a l'hora d'establir vincles professionals i assistencials entre els membres de la Fundació.

Respecte, dignitat i no discriminació

És d'obligat compliment per a tot el personal de la Fundació mostrar respecte i cortesia cap als seus companys, clients o grups d'interès amb els quals tingui o pugui tenir algun tipus de relació. La base d'una relació fructífera i satisfactòria part del respecte a la dignitat de les persones, igualtat d'oportunitats, del diàleg i de la inexistència de comportaments discriminatoris o despectius. Un entorn grat i respectuós és un dret que té tot l'equip de la Fundació.

No es toleraran amenaces, actes de violència o d'intimidació de cap mena. Tampoc s'admetran comportaments abusius, vexatoris o ofensius, tant verbals com físics, ni es permetrà cap mena de discriminació ni assetjament per ètnia, sexe, edat, nacionalitat, religió o opinió en qualsevol condició o circumstància personal o grupal.

Comportament Ètic

Durant el desenvolupament de l'activitat laboral, com en les decisions que es prenguin o intervinguin, juntament amb les relacions que es mantinguin en l'àmbit professional, a més de complir-se les obligacions legals ha de mostrar-se un comportament honrat, i transparent.

8. PRIVACITAT I CONFIDENCIALITAT

La Fundació es compromet a respectar escrupolosament la privacitat, les dades personals i, si cal, la confidencialitat de la informació donada pels seus membres o per cooperadors externs. La Fundació ha de fomentar i garantir aquest dret amb les normes i els mitjans adients, evitant difondre informació personal a tercers sense el consentiment de la part interessada.

La Fundació tindrà cura d'evitar la identificació i l'exposició de dades de persones o entitats alienes a la Universitat Pompeu Fabra que no siguin de difusió generalitzada.

El personal de la Fundació pot facilitar informació acadèmica personal, com ara la relativa a avaluacions, exàmens, exercicis o assaigs, només en els casos previstos en la legislació vigent.