



INSTITUT
BARCELONA
ESTUDIS
INTERNACIONALS

BALANÇ SOCIAL 2020
DE **L'INSTITUT**
BARCELONA D'ESTUDIS
INTERNACIONALS (IBEI)

ÍNDEX

1.	Missió de la Fundació.....	3
1.1	Missió la Fundació.....	3
1.2	Activitats i projectes.....	3
1.3	Activitat econòmica	4
2.	Persones.....	4
2.1	Persones de l'organització	4
2.1.1	Igualtat d'oportunitats i diversitat	4
2.1.2	Condicions laborals i conciliació	5
2.1.3	Igualtat retributiva	5
2.1.4	Desenvolupament professional.....	5
2.1.5	Salut, seguretat i benestar del personal	6
2.2	Comunicació interna.....	6
2.3	Voluntariat	6
3.	Bon govern.....	7
3.1	Transparència	7
3.2	Equip de direcció.....	7
3.3	Comissions i Consells de treball	7
3.4	Control i supervisió financera	11
3.5	Ètica i prevenció de la corrupció	12
4.	Xarxa, comunitat i ciutadania	12
4.1	Col·laboracions	12
4.2	Sensibilització	12
5.	Medi ambient.....	12
5.1	Gestió ambiental	12
6.	Proveïdors.....	13
6.1	Gestió i relació amb proveïdors.....	13
6.2	Compra responsable	13

1. Missió de la Fundació

1.1 Missió la Fundació

L'IBEI té com a finalitat fundacional general ser un centre de prestigi i excel·lència i un referent de primera línia en l'àmbit de l'estudi de les relacions internacionals, un centre que prepari les persones expertes que reclama la concepció global en les relacions internacionals i que faci de Barcelona un pol d'atracció internacional en aquest àmbit.

1.2 Activitats i projectes

A fi de dur a terme la finalitat fundacional, l'IBEI desenvoluparà les activitats que, sense ànim exhaustiu, s'enumeren a continuació:

- La creació d'una plataforma de caràcter obert i del més alt nivell acadèmic, un fòrum de recerca i formació.
- La integració del coneixement acadèmic i universitari amb el qual prové del món empresarial i l'experiència en la pràctica governamental i institucional.
- La voluntat de servei públic i de donar resposta a la demanda de recerca que emani del seu entorn, tant públic com privat. És a dir, una recerca que respongui a les preocupacions de les institucions públiques i privades i que es dissemini entre una audiència àmplia interessada pels afers internacionals.
- La identificació i desenvolupament de programes de treball vinculats a iniciatives institucionals i empresarials, a les quals dota de perspectiva analítica i metodològica, tot mantenint els principis i objectius d'excel·lència acadèmica.
- L'oferta d'una formació de postgrau que combini l'excel·lència acadèmica i l'orientació pràctica, incorporant també oportunitats educatives per aquells que ja desenvolupen la seva activitat professional en relació amb temes internacionals.
- La realització d'una recerca orientada a la presa de decisions i la formulació d'idees i propostes sobre el funcionament i evolució del sistema internacional, sobre les qüestions de l'Agenda internacional i sobre el posicionament internacional de Barcelona, Catalunya, Espanya i la Unió Europea.
- La concreció de l'oferta educativa en programes d'estudis internacionals interdisciplinaris i especialitzats, que incorporin plenament el coneixement de diferents disciplines acadèmiques i tècniques específiques, així com idiomes estrangers.

- L'IBEI, com a institut interuniversitari de recerca, impartirà ensenyaments adreçats a l'obtenció de títols oficials de postgrau i de doctorat.
- L'IBEI també impartirà ensenyaments adreçats a l'obtenció de diplomes i títols propis de postgrau reconeguts per les universitats fundadores, així com ensenyaments de formació permanent. Aquests títols seran expedits pels rectors o rectores de les universitats fundadores.
- L'aval i el reconeixement acadèmic de les activitats de formació que s'aprovin realitzar a l'IBEI, seran anàlegs als que tindrien si es realitzessin les activitats en el sí de la pròpia Universitat.

1.3 Activitat econòmica

Els dos serveis principals de l'IBEI són la recerca i la formació de postgrau.

El perfil principal de consumidor són els estudiants graduats que cursen els màsters impartits a l'IBEI.

Pel que fa als ingressos de què es val la fundació per al compliment dels seus fins, són les matrícules dels estudiants per cursar els programes acadèmics, les aportacions d'alguns patrons i els fons de recerca competitiva.

2. Persones

2.1 Persones de l'organització

2.1.1 Igualtat d'oportunitats i diversitat

L'IBEI és una fundació que l'any 2020 ha tingut un total de 56 persones contractades. El pla d'igualtat és un projecte sobre el qual s'està treballant i que es desenvoluparà al llarg de l'any 2021. Tot i això, sí que és una organització sensible al gènere i a la diversitat, que vetlla per una igualtat de gènere al lloc de treball, garantint la neutralitat en la valoració de la feina desenvolupada per homes i dones, així com en tots els àmbits d'actuació de l'organització.

Personal en plantilla (a 31 de desembre) (%)	2020
Dones	31
Homes	25

Equip directiu (a 31 de desembre)	2020
Dones	1
Homes	3
Total	4

2.1.2 Condicions laborals i conciliació

L'IBEI ofereix a les seves persones contractades la jornada intensiva d'estiu i mesures de flexibilitat de l'horari i per motius de conciliació.

Personal en plantilla segons tipus de contractació, segons sexe (a 31 de desembre) (%)	2020	
	Núm.	%
Personal en plantilla amb contracte indefinit	23	41,7%
Dones en plantilla amb contracte indefinit	14	25%
Homes en plantilla amb contracte indefinit	9	16,7%
Personal en plantilla amb contracte temporal	33	58,93%
Dones en plantilla amb contracte temporal	17	30,36%
Homes en plantilla amb contracte temporal	16	28,57%

Taxa de rotació del personal, segons sexe (%)	2020
Dones	6,78%
Homes	8,33%
Plantilla total	3,73%

Personal acollit a mesures de conciliació, segons sexe (%)	2020
Dones	0
Homes	0
Plantilla total	0

2.1.3 Igualtat retributiva

Ràtio salari més alt / salari més baix	2020
Ràtio	4,43

2.1.4 Desenvolupament professional

Tot i que l'IBEI ofereix formació al seu personal contractat. El centre disposa de fons específics per aquesta finalitat.

Personal en plantilla que ha rebut formació (%)	2020
Personal que ha rebut formació	87,5%

Nombre d'hores totals de formació que ha rebut el personal	2020
Hores de formació	1302

Inversió en formació (en euros)	2020
Valor monetari	2.168,00

2.1.5 Salut, seguretat i benestar del personal

L'organització disposa d'un Pla d'emergència i evacuació, document on tot l'equip d'empleats s'hi ha involucrat, ja que en aquest s'hi detallen una sèrie de pautes i d'accions coordinades per reduir costos humans o materials abans, durant i després d'una emergència.

Nombre d'hores totals de formació que ha rebut el personal	2020
Hores de formació	n/a

2.2 Comunicació interna

La comunicació a l'IBEI es dona a escala horitzontal i bidireccional, mitjançant dues eines: el correu electrònic i les reunions de coordinació.

Tres vegades l'any, coincidint amb els acabaments de trimestre (desembre, setmana santa i estiu) s'envia un butlletí intern a tot el personal contractat. El butlletí es diu e-news. En aquest butlletí s'informa de les novetats així com d'altres aspectes que són rellevants.

Així mateix, està previst en el pla estratègic 2021-2025 el desenvolupament d'una intranet de l'IBEI que permeti ser una eina per millorar la comunicació interna en el sí de la institució.

2.3 Voluntariat

L'IBEI no disposa de voluntariat.

3. Bon govern

3.1 Transparència

L'IBEI compta amb un portal de transparència, que està disponible a la seva pàgina web. L'objectiu del portal és complir amb les obligacions que vénen determinades per la legislació en matèria de transparència, i acostar la institució a la ciutadania, incloent-hi ens públics i privats que puguin estar interessats a conèixer en detall la nostra institució.

- **Institucional**

Missió i Visió, Pla Estratègic, Estatuts & Normativa Interna, Òrgans de govern, Equip directiu & organigrama, Memòries d'activitat, Aliances estratègiques, Codi Ètic, Codi de Bon Govern.

- **Informació Econòmica**

Comptes anuals i informe d'auditoria; Pressupostos.

3.2 Equip de direcció

Està format per quatre persones: el director de l'institut, la gerent, el cap de l'àrea de recerca i el cap d'estudis.

3.3 Comissions i Consells de treball

Segons els estatuts vigents, l'equip de direcció pot constituir consells de treball de naturalesa diversa. S'ocupen d'àmbits d'acció específics de les activitats de l'institut. A dia d'avui a l'IBEI estan constituïts aquestes comissions i aquests consells:

Consell del Personal Investigador

Composició:

- Professors/es propis de l'IBEI amb dedicació a temps complet
- Investigadors/es associats
- Professors/es i investigadors/es visitants
- Investigadors/es postdoctorals
- Investigadors/es col·laboradors i en formació predoctorals
- Director
- Gerent
- Coordinador de Recerca
- Cap de Gestió Acadèmica

Secretari: Coordinador de Recerca

Comissió de Qualitat de la Docència

Composició:

- Robert Kissack
- Caterina Garcia
- Margarita Petrova
- Pere Vilanova
- Andrea C. Bianculli
- Elisabeth Johanson
- Mathias Vom Hau
- Delegats estudiants
- Oriol Costa Fernández
- Miriam Bradley
- Director IBEI
- Gerent IBEI
- Cap de Gestió Acadèmica
- Cap d'Admissions

Secretaria: cap de Gestió Acadèmica (Mariona Fernández)

Comitè de Direcció

Composició:

- Director
- Gerent
- Cap d'Estudis
- Cap de Recerca

Secretari/a: N/A

Comissió de Personal Acadèmic

Composició:

- Matthias vom Hau
- Esther Barbé
- Laura Chaqués Bonafont
- Juan Díez Medrano
- Martin Shaw
- Elisabeth Johansson-Nogues

- Yannis Karagiannis
- Robert Kissack
- Aina Gallego
- Abel Escribà
- Oriol Costa
- Jacint Jordana
- Anna Ricart

Secretari/a: TBA

Reunions de staff

Regularitat de les reunions: cada tres setmanes

Composició: tot el staff

Secretari/a: rotatori

Consell de Personal Docent

Regularitat de les reunions: normalment al voltant del dia de l'acte de graduació

Composició: tots el professorat i personal que dona classes als Màsters IBEI

Secretaria: cap de Gestió Acadèmica (Mariona Fernández)

Patronat

Composició:

- Ajuntament de Barcelona – Miquel Rodríguez
- Diputació de Barcelona – Pilar Díez
- Generalitat de Catalunya – Joan Maria Piqué
- Àrea Metropolitana de Barcelona (AMB) – Oriol Illa
- Barcelona Global – Joaquim Coello Brufau
- EISA – Stefania Panebianco
- ALIBEI – Fran Pérez Yuste
- ANUE – Eduard Sagarra Trias
- Associació d'Amics de l'IBEI – Javier Solana Madariaga
- ECFR – José Ignacio Torreblanca
- Universitat de Barcelona – Rector Joan Guàrdia
- Universitat Autònoma de Barcelona – Rector Javier Lafuente
- Universitat Pompeu Fabra – Rector Oriol Amat
- Universitat Oberta de Catalunya Rector Josep A. Planell Estany
- Universitat Politècnica de Catalunya – Rector Daniel Crespo Artiaga

- CIDOB – Antoni Segura i Mas
- Fundació Cercle d'Economia – Narcís Serra i Serra
- Fundació 'la Caixa' – Antoni Vila Bertrán
- Societat Econòmica Barcelonesa d'Amics del País – Miquel Roca i Junyent

Amb veu i sense vot:

- Director de l'IBEI
- Gerent de l'IBEI

Secretaria: Despatx d'advocats Roca Junyent

Comissió Permanent

- Composició:
- Universitat Autònoma de Barcelona
- Universitat de Barcelona
- Universitat Pompeu Fabra
- Ajuntament de Barcelona
- Diputació de Barcelona
- Generalitat de Catalunya

Secretari/a: Oficina de Direcció i Presidència IBEI

Consell Científic

Regularitat de les reunions: es convoquen cinc o sis convocatòries

Composició:

- UPC – Juan Jesús Pérez
- UPF – Caterina Garcia
- UOC – Ana-Sofia Cardenal
- UB – Pere Vilanova
- Martin Shaw – Sussex-IBEI
- Laura Chaqués Bonafont – UB-IBEI
- Robert Kissack – Head of Studies
- Esther Barbé – UAB-IBEI
- Juan Díez Medrano– Carlos III-IBEI
- Mathias vom Hau – IBEI

Presideix el director de l'IBEI

Secretari/a: Oficina de Direcció i Presidència IBEI

Hi assisteixen també:

- President IBEI
- Gerent IBEI

Consell Acadèmic Internacional

Regularitat de les reunions: una cada dos anys

- Javier Solana (President)
- John Braithwaite
- Stathis Kalyvas
- Michael Zuern
- Carles Boix
- Mary Kaldor
- Christopher Hill
- José Antonio Ocampo
- Knud Erik Jorgensen
- JM Maravall
- Jean Grugel
- Nico Krisch
- Susana Borràs
- President IBEI
- Director IBEI
- Gerent IBEI

Secretari/a: Oficina de Direcció i Presidència

3.4 Control i supervisió financera

El patronat fa un seguiment de la situació econòmica i financera de l'entitat en les seves reunions ordinàries, regulades en els estatuts de la fundació. Així mateix, les reunions de l'equip de direcció que s'esdevenen cada tres setmanes aproximadament fan un seguiment, si s'escau, de les finances de l'institut. Reunions regulars entre el director i el president de l'IBEI també exerceixen la funció de control i supervisió financera. Així mateix, s'emet un informe d'auditoria externa de caràcter anual que es presenta al protectorat de fundacions.

3.5 Ètica i prevenció de la corrupció

L'any 2019 l'IBEI va elaborar el Codi Ètic i de Bon Govern de la fundació, que consta a la web institucional. L'IBEI s'adhereix als principis i les recomanacions que li són escaients per la seva forma jurídica.

4. Xarxa, comunitat i ciutadania

4.1 Col·laboracions

L'IBEI col·labora amb diverses entitats, instituts, universitats i administracions públiques de tots els nivells. La naturalesa de les col·laboracions està alineada amb la finalitat de l'institut, és a dir, amb la formació i la recerca. Les col·laboracions es materialitzen a partir de la signatura de convenis de col·laboració i contractes específics. Així mateix, l'IBEI compta amb diferents xarxes que enriqueixen l'activitat del centre. Són xarxes de comunitat específiques per a projectes de recerca, de formació i fins i tot per a la preservació de l'IBEI en la vida dels estudiants i graduats.

4.2 Sensibilització

La tasca de sensibilització de l'institut va en consonància a un dels objectius recollits a la missió de l'IBEI, que és fomentar societats democràtiques mitjançant la formació i la recerca en matèria de relacions internacionals.

5. Medi ambient

5.1 Gestió ambiental

L'IBEI segueix les directrius del campus de la ciutadella de la UPF en la recollida selectiva de residus i es compromet a promoure estils de vida sostenibles. L'IBEI disposa d'una cuineta amb una font d'aigua. Opta pel paper reciclat per a la impressió de documents i preserva el valor de la sostenibilitat perquè s'apliqui de forma transversal en totes les activitats del centre.

6. Proveïdors

6.1 Gestió i relació amb proveïdors

Alguns principis generals que guien la relació entre els proveïdors i l'IBEI són la professionalitat, el seu coneixement del món fundacional, així com establir relacions estables i de confiança. La naturalesa dels proveïdors és molt diversa, atenent les diferents necessitats a les quals ha de respondre.

Proveïdors	2020
Nombre total de proveïdors	N/A

6.2 Compra responsable

L'IBEI desenvolupa una política de compres responsable i sostenible. Aquesta política té com a objectiu promoure criteris de proximitat, sostenibilitat social i ambiental.

Proveïdors de compra responsable (%)	2020
Proporció de proveïdors de compra responsable sobre el total de proveïdors	N/A

Despesa en compra responsable (% sobre el total)	2020
Proporció de la despesa en compra responsable sobre el total de la despesa	N/A

Barcelona, juliol 2021